



## Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes 2025

(+250 salariés)

### Tokheim Services France

|                                                                                                                   | Indicateur calculable<br>(1=oui, 0=non) | Nombre de points maximum de l'indicateur | Résultat final obtenu | Nombre de points maximum de l'indicateur calculable | Nombre de points obtenus |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|
| 1- Ecart de rémunération (en %)                                                                                   | 1                                       | 40                                       | 1,9                   | 40                                                  | 38                       |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)                                                             | 1                                       | 20                                       | 8,0                   | 20                                                  | 20                       |
| 3- Ecart de taux de promotions (en %)                                                                             | 1                                       | 15                                       | 0,5                   | 15                                                  | 15                       |
| 4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                       | 15                                       | 100                   | 15                                                  | 15                       |
| 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                              | 1                                       | 10                                       | 0                     | 10                                                  | 0                        |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>                                                                          |                                         |                                          |                       | <b>100</b>                                          | <b>88</b>                |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>                                                                                     |                                         |                                          |                       | <b>100</b>                                          | <b>88</b>                |

## 1- Indicateur d'écart de rémunération

| Catégorie socio-professionnelle (CSP) | Tranche d'âge   | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Validité du groupe (1=oui, 0=non) | Effectifs valides (groupes pris en compte) | Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |        | Ecart de rémunération moyenne | Ecart après application du seuil de pertinence | Ecart pondéré |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|--------|-------------------------------|------------------------------------------------|---------------|
|                                       |                 | Femmes                                                                                  | Hommes |                                   |                                            | Femmes                                       | Hommes |                               |                                                |               |
| Ouvriers                              | moins de 30 ans | 0                                                                                       | 35     | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 26 491 |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     | 0                                                                                       | 36     | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 27 468 |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     | 0                                                                                       | 24     | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 27 868 |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 0                                                                                       | 42     | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 28 747 |                               |                                                | 0,0%          |
| Employés                              | moins de 30 ans | 0                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     | 0                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     |                                                                                         |        | 0                                 | 0                                          |                                              |        |                               |                                                | 0,0%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 0                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                                          | 0                                            | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
| Techniciens et agents de maîtrise     | moins de 30 ans | 5                                                                                       | 59     | 1                                 | 64                                         | 29 325                                       | 28 074 | -4,5%                         | 0,0%                                           | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     | 17                                                                                      | 91     | 1                                 | 108                                        | 29 898                                       | 29 395 | -1,7%                         | 0,0%                                           | 0,0%          |
|                                       | 40 à 49 ans     | 33                                                                                      | 107    | 1                                 | 140                                        | 30 216                                       | 30 732 | 1,7%                          | 0,0%                                           | 0,0%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 28                                                                                      | 159    | 1                                 | 187                                        | 33 155                                       | 32 526 | -1,9%                         | 0,0%                                           | 0,0%          |
| Ingénieurs et cadres                  | moins de 30 ans | 5                                                                                       | 22     | 1                                 | 27                                         | 42 137                                       | 42 583 | 1,0%                          | 0,0%                                           | 0,0%          |
|                                       | 30 à 39 ans     | 18                                                                                      | 91     | 1                                 | 109                                        | 49 985                                       | 55 115 | 9,3%                          | 4,3%                                           | 0,5%          |
|                                       | 40 à 49 ans     | 13                                                                                      | 97     | 1                                 | 110                                        | 53 662                                       | 60 125 | 10,7%                         | 5,7%                                           | 0,7%          |
|                                       | 50 ans et plus  | 26                                                                                      | 163    | 1                                 | 189                                        | 61 267                                       | 67 119 | 8,7%                          | 3,7%                                           | 0,8%          |
| Ensemble des salariés                 |                 | 145                                                                                     | 926    |                                   | 934                                        | 41 250                                       | 42 450 | 2,8%                          |                                                | 1,9%          |
|                                       |                 | 1 071                                                                                   |        |                                   |                                            |                                              |        |                               |                                                |               |

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Les effectifs valides pour le calcul de l'indicateur représentent plus de 40% de l'effectif total pris en compte pour le calcul des indicateurs.

Résultat final obtenu à l'indicateur en

1,9

L'écart de rémunération est en faveur des hommes.

Nombre de points obtenus sur 40 :

38

## 2- Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

| Catégorie socio-professionnelle (CSP) | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Validité du groupe (1=oui, 0=non) | Effectifs valides | Taux d'augmentations (pourcentage de salariés augmentés) |        | Ecart de taux d'augmentations | Ecart pondéré |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|---------------|
|                                       | Femmes                                                                                  | Hommes |                                   |                   | Femmes                                                   | Hommes |                               |               |
| Ouvriers                              | 0                                                                                       | 137    | 0                                 | 0                 |                                                          | 42,3%  | 42,3%                         | 0,0%          |
| Employés                              | 0                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                 |                                                          |        | 0,0%                          | 0,0%          |
| Techniciens et agents de maîtrise     | 83                                                                                      | 416    | 1                                 | 499               | 51,8%                                                    | 35,8%  | -16,0%                        | -8,5%         |
| Ingénieurs et cadres                  | 62                                                                                      | 373    | 1                                 | 435               | 33,9%                                                    | 35,1%  | 1,2%                          | 0,6%          |
| Ensemble des salariés                 | 145                                                                                     | 926    |                                   | 934               | 44,1%                                                    | 36,5%  | -7,6%                         | -8,0%         |

**Indicateur calculable (1=oui, 0=non)** : 1 Il y a eu des augmentations et les effectifs valides pour le calcul de l'indicateur représentent plus de 40% de l'effectif total pris en compte pour le calcul des indicateurs.

**Résultat final obtenu à l'indicateur en %** : 8,0 L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes.

**Nombre de points obtenus sur 20** : 20 L'écart constaté étant en faveur du sexe le moins bien rémunéré (indicateur écart de rémunération), le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué, considérant qu'une politique de rattrapage adaptée

## 3- Indicateur d'écart de taux de promotions

| Catégorie socio-professionnelle (CSP) | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Validité du groupe (1=oui, 0=non) | Effectifs valides | Taux de promotions (pourcentage de salariés promus) |        | Ecart de taux de promotions | Ecart pondéré |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|--------|-----------------------------|---------------|
|                                       | Femmes                                                                                  | Hommes |                                   |                   | Femmes                                              | Hommes |                             |               |
| Ouvriers                              | 0                                                                                       | 137    | 0                                 | 0                 |                                                     | 0,0%   | 0,0%                        | 0,0%          |
| Employés                              | 0                                                                                       | 0      | 0                                 | 0                 |                                                     |        | 0,0%                        | 0,0%          |
| Techniciens et agents de maîtrise     | 83                                                                                      | 416    | 1                                 | 499               | 1,2%                                                | 0,5%   | -0,7%                       | -0,4%         |
| Ingénieurs et cadres                  | 62                                                                                      | 373    | 1                                 | 435               | 3,2%                                                | 5,1%   | 1,9%                        | 0,9%          |
| Ensemble des salariés                 | 145                                                                                     | 926    |                                   | 934               | 2,1%                                                | 2,3%   | 0,2%                        | 0,5%          |

**Indicateur calculable (1=oui, 0=non)** : 1 Il y a eu des promotions et les effectifs valides pour le calcul de l'indicateur représentent plus de 40% de l'effectif total pris en compte pour le calcul des indicateurs.

**Résultat final obtenu à l'indicateur en %** : 0,5 L'écart de taux de promotions est en faveur des hommes.

**Nombre de points obtenus sur 15** : 15

#### 4- Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| Nombre de salariées de retour de congé maternité/adoption |            | Pourcentage de salariées augmentés |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------------------------------|
| Total                                                     | Augmentées |                                    |
| 5                                                         | 5          | 100%                               |

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Il y a eu au moins un retour de congé maternité ou d'adoption au cours de la période de référence annuelle considérée avec augmentation pendant ce congé.

Résultat final obtenu à l'indicateur en % :

100

Nombre de points obtenus sur 15 :

15

#### 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

| Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations |        |          | Nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|-----------------------------------------------------------|--------|----------|--------------------------------------------|
| Femmes                                                    | Hommes | Ensemble |                                            |
| 0                                                         | 10     | 10       | 0                                          |

Résultat final en nombre de salariés du sexe sous-représenté :

0

Les hommes sont sur-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés.

Nombre de points obtenus sur 10 :

0